



Den 1. april 2020 har Spor ansat en sekretariatsleder. I denne særudgave af 'På sporet af', vil vi komme tættere på Spors nyeste ansatte.

På sporet af... Flemming

Har du erfaring med senfølger? Hvis ja, hvorfra?

Først og fremmest fra min ansættelse som socialfaglig konsulent i Socialstyrelsen og souschef i det daværende PRO-Centret, hvor prostitution, seksuelle overgreb, betalt seksuel udnyttelse af børn og unge, samt senfølger af seksuelle overgreb var mine hovedarbejdsområde i en del år.

Jeg har visiteret omkring halvdelen af alle brugere til den tidligere psykologordning på senfølgeområdet. Privat har jeg, og min hustru, problemstillingen tæt inde på livet, fordi nogle i vores vennekreds lider voldsomt og har svært ved at få livet til at hænge sammen - blandt andet på grund af seksuelle overgreb i barndommen.

Hvad fik dig til at søge stillingen hos Spor?

Jeg var egentlig ikke jobsøgende, men det blev jeg, da jeg ved et tilfælde så stillingsopslaget i Spor.

Jeg har altid fulgt Spors arbejde (og Synlighedsdagens) fra siden linjen.

Arbejdet i foreningen er simpelthen så vigtigt, og jeg tænker at min faglige og personlige baggrund passer rigtig godt til opgaven som sekretariatsleder.

Stillingsopslaget lyste af engagement og ønsket om at udvikle organisationen, og ansættelsessamtalen var en yderst positiv oplevelse. Det er mit håb, at jeg kan bidrage til at få skabt mere opmærksomhed på senfølger.

Hvilke kompetencer besidder du, som du tænker er vigtige i arbejdet som sekretariatsleder i Spor?

Jeg har mange års ledererfaring og erfaring i socialt arbejde med udsatte grupper.

Oprindeligt er jeg uddannet socialpædagog, og har senere taget efteruddannelse i projektledelse, supervision og ledelse (Master of Public Policy & Master of Social Entrepreneurship). Jeg har stor erfaring i at omsætte overordnede strategier til en velfungerende praksis i tæt dialog med medarbejdere og frivillige.

Jeg er vant til at økonomistyring og trænet i at udvide de økonomiske rammer ved fx pulje- og fondsansøgninger.

Hvad vil dine arbejdsopgaver i Spor primært være?

Det er svært at svare på, før jeg kender Spor i detaljer. Som udgangspunkt vil jeg påtage mig alle arbejdsopgaver, der er nødvendige for at "udvikle landsforeningen til en organisation, der fungerer på en professionel og tillidsskabende måde".



Byd velkommen til

- **Navn:**

Flemming Heininge Pedersen

- **Alder:** 63 år

• **By:** København og Svaneke

- **Medlem af Spor:**

22. marts 2020

- **Største styrke:**

Jeg mener, at styrke viser sig i situationer og relationer, snarere end som en personlig egen-skab.

Solidaritet med samfundets svageste og loyalitet i samarbejdet er vigtige pejlemærker for mig.

Jeg er rimelig god til at se en sag fra flere sider og sætte mig i andre menneskers sted - uden at blive handlingslammet.

Det indebærer, som beskrevet i stillingsopslaget: personaleledelse, ledelse af frivillige, daglig administrativ drift, fondsansøgninger og økonomistyring.

Politisk sker der rigtig meget på senfølgeområdet bl.a. med CSM, handlingsplanen som er på trapperne og Spor som er kommet på finansloven. Hvad tænker du om alt det?

Det er en imponerende bedrift, at foreningen har formået at komme på finansloven, selvom bevillingen kunne være større. Flere økonomiske ressourcer vil gøre foreningen mere robust, give mulighed for flere ansatte i attraktive stillinger og øge muligheden for både økonomisk støtte og koordinering/rådgivning til de frivillige aktiviteter.

I helikopterperspektiv har hjælpen til senfølgeramte gennem årene bevæget sig i retning af øget professionalisering på behandlingsområdet. Det er på mange måder godt, men ikke tilstrækkeligt.

Den frivillige indsats, eller civilsamfundet, kan skabe meningsfulde fællesskaber, som styrker den enkelte på andre måder end behandling. Som jeg umiddelbart ser det, er opgaven todelt: Spor skal både forholde sig kritisk konstruktivt til udviklingen af den professionelle hjælp, og samtidig stå i spidsen for udviklingen og implementeringen af frivillige indsatser og fællesskaber.